

怀化建南机器厂有限公司  
2024 年度企业社会责任报告

2025 年 3 月 3 日

# 目 录

报告规范 .....	1
一、关于我们 .....	2
二、公司治理 .....	3
三、责任管理 .....	5
四、市场责任 .....	7
五、环境责任 .....	9
六、社会责任 .....	14
七、展望未来 .....	19

## 报告规范

### ■ 重要提示

本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

### ■ 报告时间范围

本报告为年度报告，时间范围是 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为提高报告完整性，部分数据超出上述范围。

### ■ 报告发布日期

2025 年 03 月 03 日

### ■ 报告组织范围

秉承客观、规范、诚信、透明的原则，本报告详述了公司及下属公司 2024 年度社会责任的履行情况。为便于表述及方便您的阅读，本报告采用“公司”、“我们”指代建南公司。

### ■ 报告编制依据

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告编写指南(G4)》

中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南(CASS-CSR4.0)》

### ■ 报告数据说明

报告所使用的数据和案例均来自建南公司的正式文件、统计报告及履责情况的汇总和统计。报告编写力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

## 一、关于我们

怀化建南机器厂有限公司创建于 1970 年，原系军工科技型企业，现位于麻阳苗族自治县长寿产业园区。新中国第一条现代化的电子计算机外部设备生产线、第一台国产计算机硬盘和第一台计算机软驱都诞生于此，为我国航空、航天及计算机国产化事业作出了卓越贡献。

我们致力于成为技术领先的智能化产品服务商。通过 50 余年的技术积累和不断的技术改造，现主要从事高精电子产品和精密仪器仪表的研发、生产和销售，拥有电子制作、精密加工、整机装配、模具制造、钣金冲压、注塑及表面处理等完整的生产加工设备。

我们是中国仪器仪表行业协会会员、中国电工仪器仪表标准化委员会会员，参与了 GB/T18460《IC 卡预付费电表及售电系统》等多项国家标准的制定；我们致力于领先仪器仪表、新能源产品前沿技术，有专业的新技术新产品研发中心、湖南省级企业技术中心，是湖南省高新技术企业；我们拥有 ISO9001 国际质量体系认证和 ISO14001 环境体系认证、ISO45001 职业健康管理系、“CCC”产品认证、“产品节能认证”、“湖南省名牌企业”、“第一届新湖南贡献奖”、“湖南省专精特新小巨人企业”等称号；智能仪表产品先后荣获“国家重点新产品”和湖南省科技进步三等奖，怀化市“市长质量奖”、“怀化市优质产品”等奖励。

我们拥有包括 IC 卡复合加密算法与应用技术、远程智能电（水）表的混合式组网及编程技术、风光互补发电系统智能控制技术、基于交互式通信智慧水网系统等十余项核心技术、二十多项发明专利。

企业从成立到现在，受到国家、部委及省市领导的关心和支持，胡锦涛、江泽民、赵紫阳、朱镕基等国家领导人曾先后来企业视察和指导工作，对企业发展起着重要作用。



图 1-企业现场照片

## 二、公司治理

2024 年，公司严格按照《公司法》、《公司章程》的有关公司

治理规范性文件的要求，并结合公司经营管理的需要和实际情况，完善公司法人治理结构，健全公司内控管理制度和业务流程，提高公司规范运作水平。报告期内，公司股东大会、董事会、监事会和管理层等各职能部门均严格按照各项内控制度规范化运作，切实维护公司及全体股东的合法权益。充分发挥董事会的作用和潜能，确保董事会在决策、监管过程中的独立地位；强化监事会的权力，确保监事会责、权、利的落实；明确股东大会、董事会、监事会和高级管理人员之间的权责范围和工作程序。

### **（一）股东大会**

股东大会是公司权力机构。公司建立了确保所有股东充分行使法律、行政法规和《公司章程》规定的合法权利的公司治理结构，股东按其持有的股份享有平等的权利，并承担相应的义务。公司确保股东对法律、行政法规和《公司章程》规定的重大事项均享有知情权和参与权，并建立和股东之间良好沟通的渠道。报告期内，公司严格按照《公司章程》和《股东大会议事规则》的相关规定召集、召开股东大会，并严格遵守表决事项和表决程序的有关规定，平等对待所有股东，确保中小股东与大股东享有平等地位，确保所有股东充分行使自己的权利，充分维护公司和股东的合法权益，并由律师出席见证股东大会。

### **（二）董事会**

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责。董事会下设市场营销中心、研发中心、生产中心、质控中心、技术中心、计采中心、财务中心、综合管理中心及董事长办公室。公司董事会各专业委员会严

格按照各专业委员会工作细则履行职责，依法合规运作，为董事会科学决策发挥重要作用。报告期内，公司严格按照《公司法》、《公司章程》和《董事会议事规则》规定规范运作和科学决策，董事会的召开、议事程序符合相关规定。公司董事忠实、勤勉地履行职责，依法行使权利并履行义务，切实维护公司全体股东的利益。

### （三）监事会

监事会是公司的监督机构，对公司股东大会负责。报告期内，监事会依据《监事会议事规则》的有关要求，本着对投资者负责的精神，认真履行职责，独立有效的对公司董事会以及董事、经理和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督和检查，对公司生产经营、财务状况及重大事项进行检查。

## 三、责任管理

### （一）责任理念

“军工品质，工匠精神”是建南始终不渝的承诺。2024年，公司深入贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，把社会责任融入到企业经营理念和发展战略中，在创造经济效益、保障股东利益的同时，积极维护员工的合法权益，诚信对待客户和供应商；强化环境保护意识，节约资源能耗；积极参与社会公益事业，切实履行社会责任。

### （二）责任治理

公司社会责任工作的领导决策机构是董事会；公司分设专职工作人员负责系统开展社会责任工作，并定期上报社会责任信息；公司董

事长办公室、综合管理中心等相关部门负责落实公司社会责任各方面工作；综合管理中心负责公司社会责任信息的日常披露及相关咨询的回复。2024年，公司进一步完善了社会责任工作流程、职责分工和管理制度。

### （三）责任沟通

**表 1 利益相关方诉求及回应措施**

相关方	相关方诉求	回应措施
股东	良好的业绩表现及投资回报 积极完整的信息披露 畅通的投资者沟通机制 规范化的公司治理	持续合理的分红方案 及时、准确披露公司公告 开展投资者交流会 完善投资者热线及邮件、动态信息反馈机制 规范化公司治理
客户	保障消费者权益 优质的服务 质量与安全保障 经营能力提升	举办客户满意度调查 完备的质量保障体系 完善的信息交流机制 完整的售后服务系统
员工	权益保护 个人发展 身心健康 民主管理	建立工会 严格遵守《劳动法》、《合同法》等规定 建立完整的培训机制和职业发展通道 员工问询调查及心理辅导 安全生产 办公环境改造
政府	合法经营 依法纳税 政府与公众沟通桥梁 引领行业健康发展 促进社会就业	依法运营 参与行业协作 积极响应政府各项政策 助力国家战略 参与乡村振兴
供应商	诚信经营 生态化和谐发展 市场信息共享	绿色供应链管理 规范化供应商管理 定期负责人交流

## 四、市场责任

### （一）股东权益

公司认真履行信息披露义务，确保真实、准确、完整地披露信息，使投资者及时了解公司的经营状况和重大事项的进展情况。公司秉承公开、公平的原则，以积极、主动的态度，开展投资者关系管理工作，通过电话、邮件、传真、上交所E互动平台等多种形式保持与机构投资者、中小股东和潜在投资者的良好沟通，不断改善沟通效果，不断提升投资者关系服务水平。

公司注重投资者关系维护，认真对待股东和投资者来访、咨询工作。多年坚持召开业绩说明会，注重定期报告披露后的投资者沟通，不断丰富投资者关系管理活动，切实做好中小投资者利益保护，注重于行业协会及媒体良好沟通，更精准把握投资者关注重点，认真听取各方对公司发展的建议和意见。公司充分尊重和维护债权人、客户、供应商及其他利益相关者的合法权益，共同推进公司健康、可持续发展。

### （二）供应者权益

公司本着诚实守信、互惠互利、合法合规的交易原则，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，与供应商保持良好的合作关系，高度认同上下游知名企业推进可持续发展、践行社会责任方面的积极作为。对战略性合作供应商，公司建立了高层领导交流机制、互访机制，就双方合作领域、社会责任展开更加全面、更加深入的有益交流。

公司注重供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，通过建

立公开透明的竞争机制，为供应商提供参与公平竞争的平台。通过制订了《供应商管理制度》、《绿色采购制度》等规章制度，建立标准化的招标采购程序，与诚实互信的供应商共同成长。在货款支付过程中，严格按照合同条款约定履行支付等权利义务，得到广大供应商的一致好评。

另一方面，公司不断完善公平、公正的供应商评估体系，与优质供应商保持长期稳定的合作关系。尤其在关键元器件方面建立了由供应、质检、仓库、生产等多个部门组成的评估组，对供应商提供产品或服务的质量、信誉、交货期、价格、资信等多维度开展科学的综合评价。对优质供应商给予表彰以及政策倾斜，在采购数量上优先进行考虑，结合经营需要建立长期的战略合作伙伴关系。

### **（三）消费者权益**

公司定期拜访客户，积极参加展会与走访客户，建立客户档案，了解客户需求，加强客户关系。建立顾客满意度调查表，快速响应客户投诉处理机制，提升客户对公司产品的满意度，加强售后服务的延续性。

严格遵守并履行合同约定。公司在为顾客提供优质产品的同时，注重提升服务质量。公司为保证客户对产品的认可，根据客户要求组织生产，实施样品寄送制度，确保客户对本公司产品满意的条件下进行合作。每一次产品出货，质检部留样检测，确保产品合格后出货，保证了客户的基本利益。了解客户及潜在客户的需求，制定差异性销售及政策进行新市场开拓，致力于为客户提供超值服务，产品通

过了节能产品认证、CQC 认证、获得湖南两型产品、湖南省科学技术进步奖、怀化市工业优质产品称号。

提供优质的客户服务。公司本着用户至上的服务理念，为客户提供人性化的客户服务体验。市场营销中心建立并不断完善客服部门工作流程，通过线上服务和现场走访相结合的方式，积极向客户提供优质服务并及时反馈用户建议。

## 五、环境责任

公司积极倡导企业与环境和谐相处的可持续发展理念，以调整产品结构，创新技术为主线，采取各种措施在业务经营和日常运作中做到节能、环保，努力减轻生产和经营活动中对环境产生的影响，实现生产经营与环境保护的协调发展。

### （一）绿色办公

公司提倡“绿色办公”，带来显著效益。公司利用 ERP、MES、钉钉等数字化系统办公，内部工作流程均以电子形式流转办公文档，充分节约用纸，保护资源。同时，大力采用电话或视频会议的形式代替传统的现场会议，有效节约差旅成本，减少资源消耗。对于日常办公用品等消费品，尽量选择包装简洁、便于回收利用的产品。

严格执行节能措施。在办公场所，我们控制空调开启时间，提倡春秋两季不开空调，夏季室内空调设置不低于 26℃，冬季设置不高于 20℃，下班前半小时提早关闭空调。我们号召员工下班或不使用时，及时关闭计算机、复印机等办公电器的电源。尽可能减少用水量，定期对用水设备进行检修，杜绝“跑冒滴漏”等任何形式的浪费。

公司积极组织员工参与各类节能类活动,广泛开展节能宣传,提高员工节约能源资源意识,营造了崇尚节约、绿色低碳的浓厚氛围。

## **(二) 绿色生产**

公司全面推行绿色生产,以节能、降耗、减污、增效为目标,以管理和技术为手段,实施工业生产全过程污染控制,努力使污染物的产生量最少化。

### **1、倡导绿色理念**

公司以“清洁生产,预防污染,节约资源,实现可持续发展”为方针,持续推进清洁生产,通过转型升级,加强源头管理、过程控制、末端治理,减少“三废”排放,努力减轻生产活动对环境产生的影响,实现生产经营与环境保护的协调发展。

我们注重向员工普及低碳和环保的理念,积极开展节能和环保法律法规、能源管理、能源环保统计信息系统、应对气候变化等方面的培训,提升员工环保意识。此外,我们借助“4.22”地球日、“6.5”世界环境日、“节能宣传周和低碳日”等活动,利用条幅、板报、报纸、宣传手册、公司电子宣传屏、内部网络、微信等平台,组织全体员工开展一系列形式多样的节能减排宣传教育活动。

### **2、建立健全管理体系**

公司持续开展 ISO9001 质量管理体系标准、ISO14001 环境管理体系标准、ISO45001 职业健康安全管理体系和、ISO 50001 能源管理、碳管理体系、测量管理体系等体系的建设,通过不断完善各项管理体系和安全环保风险管理制度,结合实际情况加强落实安全、环保、综合

管理目标责任制，强化对环境治理、生产作业现场的运行监管力度，确保管理制度的有效运行。2024 年全年公司污染物实现达标排放，无环境污染和安全事故发生。

### **3、拓宽绿色发展新领域**

公司在做好电能表主营业务的同时，积极拓展新能源领域业务及产品，产业布局了光储微电网解决方案，节能型自动农灌控制系统等解决方案与节能型产品，同时，开展了绿色供应链的建设工作，将节能环保付诸实践。

#### **(1) 光储微电网解决方案**

微电网是一种小型发配电系统，由分布式电源（光伏发电、柴油发电、风力发电等）、储能装置（锂电池、燃料电池、氢能等）、能量转换装置（逆变器）、相关负荷和监控、保护装置汇集而成。它能够实现自我控制、保护和管理，既可以与外部电网并网运行，也可以在孤立状态下独立运行。

公司的光储微电网解决方案由光伏发电系统、储能电池系统、逆变系统、双电源模块、数据传输模块和云监控系统组成，系统以离网工作为主，光伏发电实时肖纳、余电存储；双电源切换开关，预留市电接口供负载使用。

#### **(2) 节能型自动农灌控制系统**

公司经过多年积累自主研发了节能型自动农灌控制系统，采用太阳能供电，融合 LoRaWAN 通信技术，通过手机端 APP 操作，远程智能控制多路电磁阀通断，实现自动灌溉、节水灌溉，同时能够减少

灌溉用工，显著提高效益，可广泛应用于智慧农业、智慧园林、智能灌溉、智能滴灌等场景。

节能型自动农灌控制系统采用多级物联网构架，融合云、管、边、端多重技术，由无线电磁阀控制器、物联网网关、电磁阀/水表/流量表、云服务器、管理后台、客户端应用软件组成，通过手机 APP 远程或本地化定时控制电磁阀通断，实现自动灌溉控水。

#### **4、低碳清洁能源利用**

##### **(1) 建立屋顶太阳能光伏电站**

为进一步落实国务院节能减排战略部署，加快推进太阳能光电技术在工业领域的应用，公司与麻阳锦江发展集团有限公司联合筹建了屋顶“屋顶光伏发电项目”，减少太阳辐射减少生产车间通风空调用电，降低厂房整体能耗，达节能、环保、降低企业成本等综合效益。

##### **(2) 采用太阳能灯**

厂区采用太阳能灯，采用清洁能源，减少能源消耗。

#### **5、推行清洁生产**

为推进清洁生产工作，公司自成立了清洁生产审核小组，具体负责清洁生产审核工作。根据《中华人民共和国清洁生产促进法》、《清洁生产审核办法》和《清洁生产审核评估与验收指南》等相关法律法规和标准，自主和委托第三方开展清洁生产审核工作，提高能源利用效率，减少污染物排放，达到“节能、降耗、减污、增效”的目的。同时，通过建立《清洁生产管理制度和清洁生产奖励管理办法》等有关制度，进一步将清洁生产融入到公司日常管理工作。

## 6、绿色产品开发

公司产品不断向绿色、低碳发展。公司研制的产品完全按照《产品生态设计通则》（GBT 24256-2009）标准进行设计，将环境因素纳入产品设计之中，在产品的设计开发阶段系统考虑原材料选用、生产、销售、使用、回收、处理等各个环节对资源环境造成的影响，以实现产品对能源资源消耗最低化、生态环境影响最小化、再生率最大化。通过采用无铅焊接工艺设计、选择环保包装材料、采用免洗工艺等措施，减少有毒有害物质的使用，通过对产品进行低功耗设计，降低产品使用过程中能耗，通过对产品电子元件合理布置和采用合理的装配工艺，降低能源和资源的消耗量。公司生产的产品先后获得了 CCC 认证、CQC 认证、节能认证、产品绿色设计评价证书和产品碳足迹等证书。公司积极还参与制定了《绿色设计产品评价技术规范电能表》和《多路分支负荷与碳排放监测终端》等绿色产品团体标准。

## 7、绿色供应链和绿色采购管理

公司高层领导非常重视绿色供应链创建的相关工作，公司专门成立了绿色供应链管理部门，确定了绿色供应链工作高层领导职责和权限，明确了相关角色的职责和权限，公司发布了绿色供应链建设高层领导承诺书，并委托公司副总经理为绿色供应链建设管理者代表，负责公司绿色供应链建设日常工作，为创建绿色供应链提供了强有力的组织保障。

公司为了规范采购内部管理，使采购各工作岗位能职责分明，提高工作效率，减少工作失误，有策划、有实施、有检查、有改进，确

保能高效率按程序执行公司的各项规章制度，完成部门的各项工作任务，公司结合《中华人民共和国政府采购法》、《中华人民共和国政府采购法实施条例》、《企业绿色采购指南（试行）》制定了《原材料管理制度》、《供应商筛选管理程序》、《供应季度评估表》和《合格供应商名录》等相关制度，选择供应商，进行评价，并督促改进措施，确保供方能够提供符合工厂环保要求的材料、元器件、部件或组件。

## 六、社会责任

### （一）关爱员工

公司坚持以人为本的核心价值观，关心员工的工作、生活、健康、安全，切实保护员工的各项权益，提升企业的凝聚力，实现员工与企业的共同成长。积极构建和谐劳动关系，完善员工福利，重视员工培训，不断提供优质培训资源。公司将员工个人发展与企业发展紧密相联，积极鼓励员工及管理层不断学习，2024年分批次派出人员学习自动化生产设备、企业管理相关的理论与实操课程。将企业进步与个人价值的提升高度融合，为员工的成长和自身价值提升提供良好的平台。

#### 1、员工权益制度保障

员工是公司最宝贵的资源和财富，公司尊重和保护员工的各项合法权益，珍惜员工的生命、健康与安全;尊重劳动、尊重知识、尊重价值创造。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》、《中

《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，依法维护员工的合法权益。公司不断完善用工与福利保障的相关管理制度;公司实行全员劳动合同制，与员工 100%签订劳动合同，建立了规范的新型劳动关系，明确了职工享有的权益和应履行的义务;严格执行国家有关社会保险的规定，办理了养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险，每月按时足额缴纳各项保险费用。按照劳动部门有关规定及时办理新聘、离职人员的劳动合同、社会保险等相关手续，确保员工享受社会保险待遇，使员工在养老、患病、工伤、失业、生育等情况下能及时获得帮助和补偿，并实行带薪休年假等福利，使员工在公平、公正的环境内安心工作、寻求发展。

公司实行民主管理，成立职工代表大会，切实保护了职工的合法权益。公司严格杜绝歧视用工政策，公平、公正对待不同国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工;实行同工同酬，杜绝雇佣童工。2024 年，公司未发现童工雇佣和强制劳动等违规情况，未发生劳资纠纷。

公司重视员工职业健康，组织员工每年定期健康体检，项目包括血压、内外科、口腔科、血常规等。公司注重员工的安全生产和劳动保护，培训交通安全及职业病防治相关知识，针对不同岗位每年定期为员工配备必要的劳动保护用品及保护措施，并展开各类形式的宣传教育、模拟训练等活动，有效提高了员工的安全防护意识和自我保护能力。同时公司关注员工的身体和心理健康，通过必要的心理健康咨询服务，为员工心理压力管理起到正面疏导作用。

公司对于员工的信息和隐私进行严格的管理和做好保密工作。公司实行密薪制度，向外提供员工简历等个人信息有严格的流程控制，如员工的个人信息查阅必须按照规定程序办理，对于违反规定泄露员工个人信息和隐私的，公司按规定进行处理，造成严重后果的，追究泄露者的法律责任，员工个人隐私得到最大化保护，形成了员工与公司的利益共享机制。

## **2、员工绩效考核与激励**

公司积极推行科学有效的薪酬体系，结合市场情况，根据公司的行业特点和经营效益，细化绩效考核标准，充分保障了企业员工的切身利益。公司建立了较为全面的绩效考核评价办法，高级管理人员的聘任公开、透明且符合有关法律、法规和公司内部规章制度的规定。公司董事和高级管理人员的绩效评价采取自我评价和行政部会按绩效评价标准进行评价两部分相结合的绩效评价方式，同时根据《公司章程》中对高级管理人员履职行为、权限和职责的明确规定进行综合考评。

公司高级管理人员结合月薪和年薪综合考虑，薪酬考核与分配以公司经济效益为出发点，由董事会对高级管理人员进行综合考评后提交公司董事会审议通过。高级管理人员薪酬依据企业及个人绩效考评结果兑现。

## **3、丰富员工生活**

公司注重平衡员工生活和工作，力求营造和谐、健康的工作氛围，组织开展业余文化活动，以员工个人兴趣爱好为切入点培养团队精

神，同时帮助员工消除工作疲劳，从而更好地在工作中发挥自我价值。公司定期举行团建活动、开展主题党日活动、发放生日红包等，让员工感受到公司的关爱，更以此增强员工对公司的认同感、归属感和忠诚度，提升公司内部的凝聚力和向心力，提高工作效率和效益。

#### **4、构建员工培训体系及发展通道**

为提高员工岗位技能、管理水平及综合素质，公司及所属单位人事主管部门每年年末制定次年的年度培训计划，培训计划经单位负责人审批后对不同岗位、职务人员进行培训，并按照公司《职工培训管理制度》有关规定执行。公司高度关注员工的学习成长与发展，始终致力于系统化打造员工的学习平台，在员工培训领域投入了大量的资源和精力。公司培训体系以业务体系知识拓展为主，在受众上覆盖各个新员工、大学生、资深员工、管理干部等各个层级，在内容上涉及企业文化、专业技能、职场素养、领导能力等各个领域，为员工提供了坚实的学习基础与丰富多样的培训项目，帮助员工持续提升和发展。

### **（二）社会公益**

饮水当思源，企业的发展离不开社会的支持。我们充分回应社会需求，持续以创新模式开展多元化公益活动，携各业务板块结合自身优势，因地制宜，通过慈善捐赠、公益活动组织等多种形式参与社会公益事业，积极回报社会。

#### **1、公益理念倡导**

作为麻阳产业开发区的大企业，怀化建南机厂有限公司充分结合

自身业务特色和资源优势，积极向社会大众传播公益理念，传递正能量，积极参与当地的扶贫脱贫和乡村振兴工作。

## **2、关心困难职工生活，积极开展送温暖活动**

公司坚持以人为本，采取多种形式跟踪、了解广大员工，特别是困难员工的生活、工作状况，从人力、物力、财力等多方面进行帮扶。对于员工孩子就学困难全力给予帮助，缓解困难职工的生活、工作状况，让受惠员工体会到家的温暖，并逐步形成具有公司特色的社会公益文化。

## **3、响应国家战略，积极参与脱贫后续就业帮扶及乡村振兴工作**

公司全面贯彻落实党和国家的大政方针，深入贯彻习总书记系列重要讲话精神，积极发挥公司的专业优势，坚持实施国家制定的精准扶贫方略。制定帮扶项目规划，结合公司实际情况，采取灵活多样的形式参与脱贫户就业帮扶工作。习近平总书记指出：摆脱贫困首要并不是摆脱物质的贫困，而是摆脱意识和思路的贫困。脱贫致富不仅要注意“富口袋”，更要注意“富脑袋”。公司将发挥产业特点和竞争优势，重点投入符合社会主流价值观的电视剧等文娱项目和内容生产，大力弘扬社会主义核心价值观，促进精神文化生活“富起来”。此外，公司开设了“脱贫攻坚岗”，解决劳力弱、出不了远门相对困难家庭的劳动力就业增收问题，让他们在家门口有一份相对稳定的收入，真正能够长远受益积极开展兜底脱贫工作，关注贫困群众的生活。

公司 2018 年落户麻阳以来，公司积极参与当地的脱贫后续帮扶工作。先后招录脱贫户人员及易地搬迁人员共计 100 人左右，为麻阳

县脱贫后续帮扶贡献了绵薄之力。公司积极参与脱贫后续帮扶及乡村振兴工作，先后被评为湖南省就业扶贫基地、怀化市易地扶贫搬迁后续帮扶工作先进单位，同时还专门设立了扶贫车间和脱贫攻坚岗、公司总经理李靖先生被评为“最美扶贫人物”。

### **（三）多方位提供就业岗位，积极履行社会责任**

保障就业是企业重要社会责任之一，近年来，公司生产经营稳中有升，为大学毕业生、社会剩余劳动力及残障人士提供了充足的就业岗位和稳定的工作环境，缓解了社会就业压力，为社会稳定、繁荣、和谐贡献微薄之力，同时公司的稳步发展也带动了周边相关配套企业和区域经济的发展。

## **七、展望未来**

公司已将承担企业社会责任融入到公司的经营发展之中，追求公司与客户、员工、股东和社会的共同进步和发展。公司将以全新的理念，不断突破自我，开拓创新，在质量上对标国际先进标准，在战略上积极进行国际化布局，为客户提供更好的产品。

在股东方面，公司将不断优化产品配置，提升管理理念和经营水平，为股东创造更大投资价值。

在合作伙伴方面，公司将增加沟通频率，增强服务意识，提高生产效率，优化管理结构，与合作伙伴实现共赢发展。

在员工方面，公司始终坚持保障员工权益最大化，为员工提供一体化的人才培养机制及广阔的成长空间。

在社会方面，公司将继续用实际行动践行公益的力量，反哺社会，

积极承担企业的社会责任。

在环保方面，继续践行低碳发展的企业理念，探索保护环境新路径，努力推进环境与经济协调融合，通过各项节能减排举措，为祖国的蓝天白云贡献自己的一份力量。

2025年，公司将不忘初心，砥砺前行，在持续推动公司持续、稳健向前发展的同时，积极履行企业公民义务，着力维护各相关方利益，更好地与社会共享成果，全面推进企业和社会和谐发展,为国家持续繁荣发展和社会和谐稳定做出积极贡献。